



Ministerio de la  
Mujer y la Equidad  
de Género



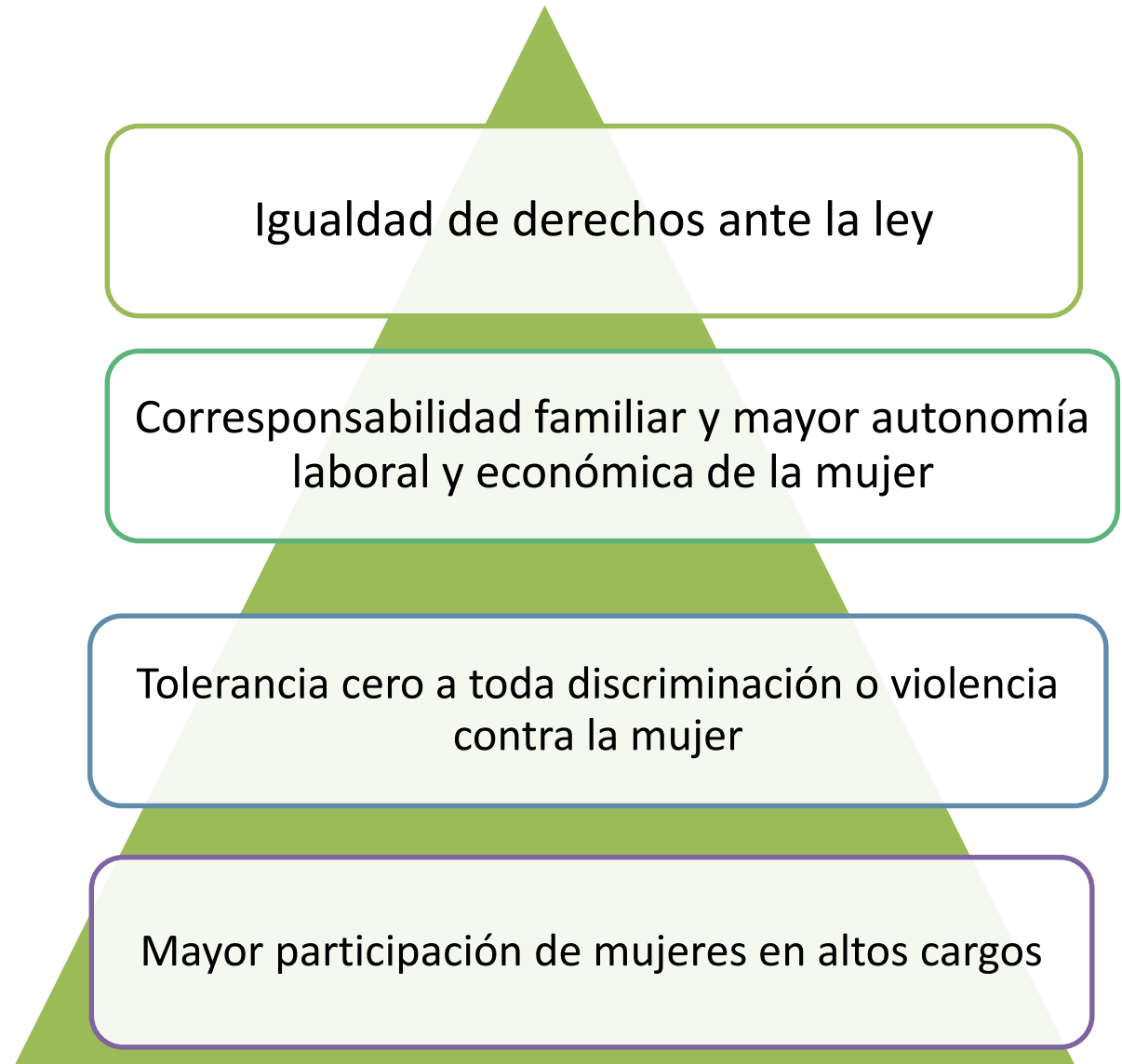
# AGENDA MUJER, INSERCIÓN LABORAL Y SU VINCULACIÓN CON LA MINERÍA

SEREMI DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO  
ANTOFAGASTA



- El Presidente Piñera confirmó con decisión y urgencia su compromiso para garantizar la igualdad de derechos, deberes, oportunidades y dignidad para las mujeres.

La agenda anunciada por el Presidente se basa en cuatro ejes principales:




# IGUALDAD DE DERECHOS ANTE LA LEY



Proyecto de Reforma al artículo 1° de la  
Constitución




Urgencia al proyecto de Ley de Sociedad  
Conyugal



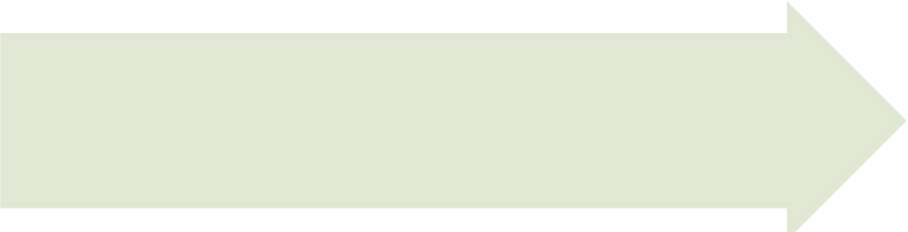
PL para terminar con la discriminación  
arbitraria que impide a la mujer contraer  
nupcias antes de los 270 días desde la  
disolución del vínculo matrimonial

# TOLERANCIA CERO CUALQUIER TIPO DE VIOLENCIA O DISCRIMINACION


Urgencia al Proyecto de Ley que  
establece el derecho de la  
mujer a vivir una vida libre de  
violencia



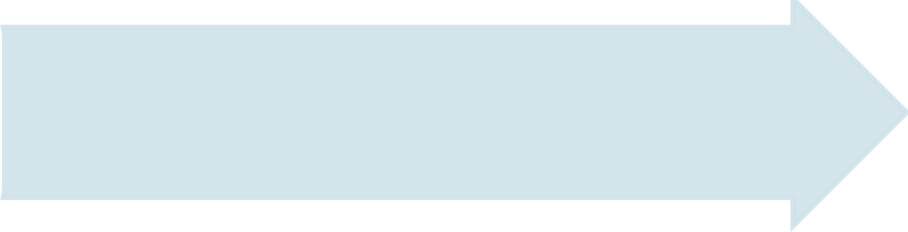
PDL Modifica ley de acoso  
sexual en lugares públicos y de  
libre acceso.




Impulso de la reforma al  
sistema de Isapres



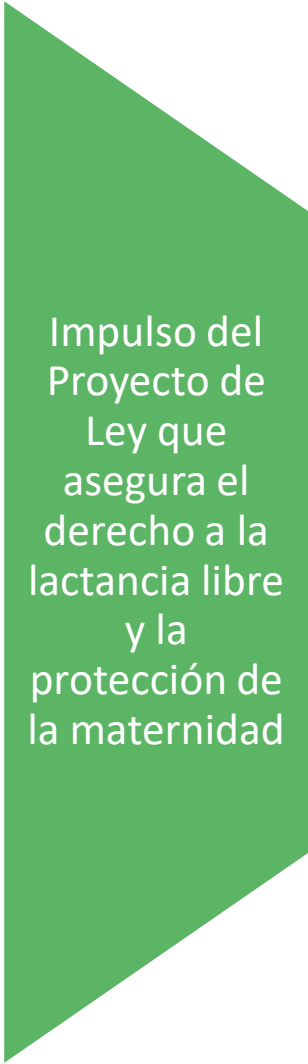
Instructivo Presidencial para la  
Administración del Estado



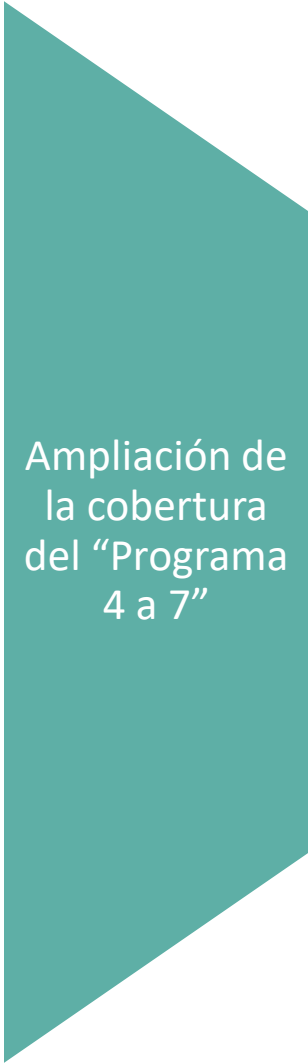
# Corresponsabilidad familiar y mayor autonomía laboral y económica



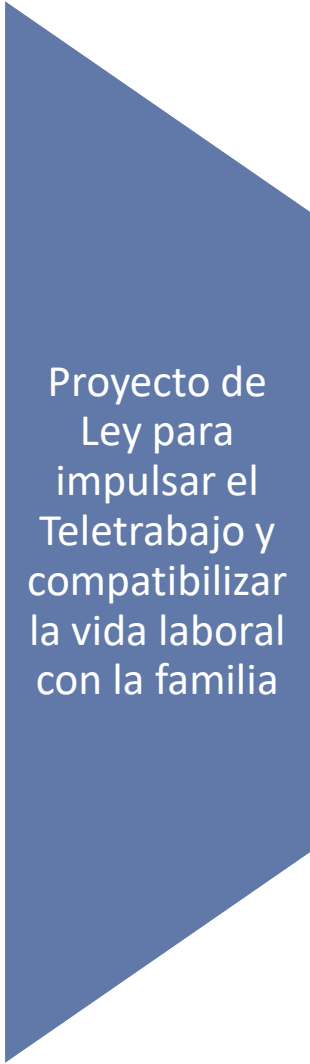
Impulso del  
Proyecto de  
Ley que  
establece el  
derecho a la  
sala cuna  
universal



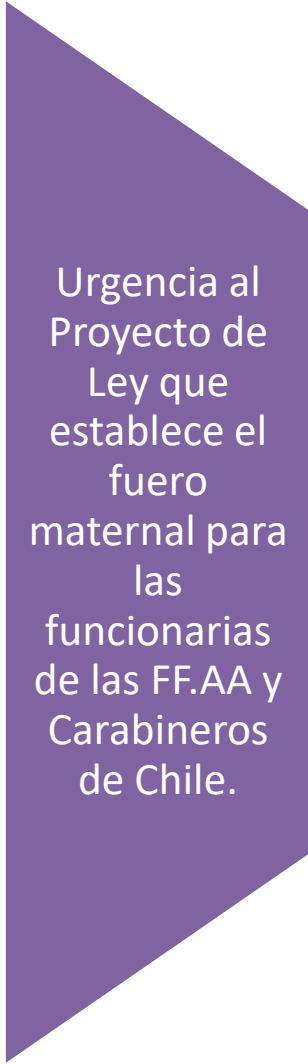
Impulso del  
Proyecto de  
Ley que  
asegura el  
derecho a la  
lactancia libre  
y la  
protección de  
la maternidad



Ampliación de  
la cobertura  
del “Programa  
4 a 7”



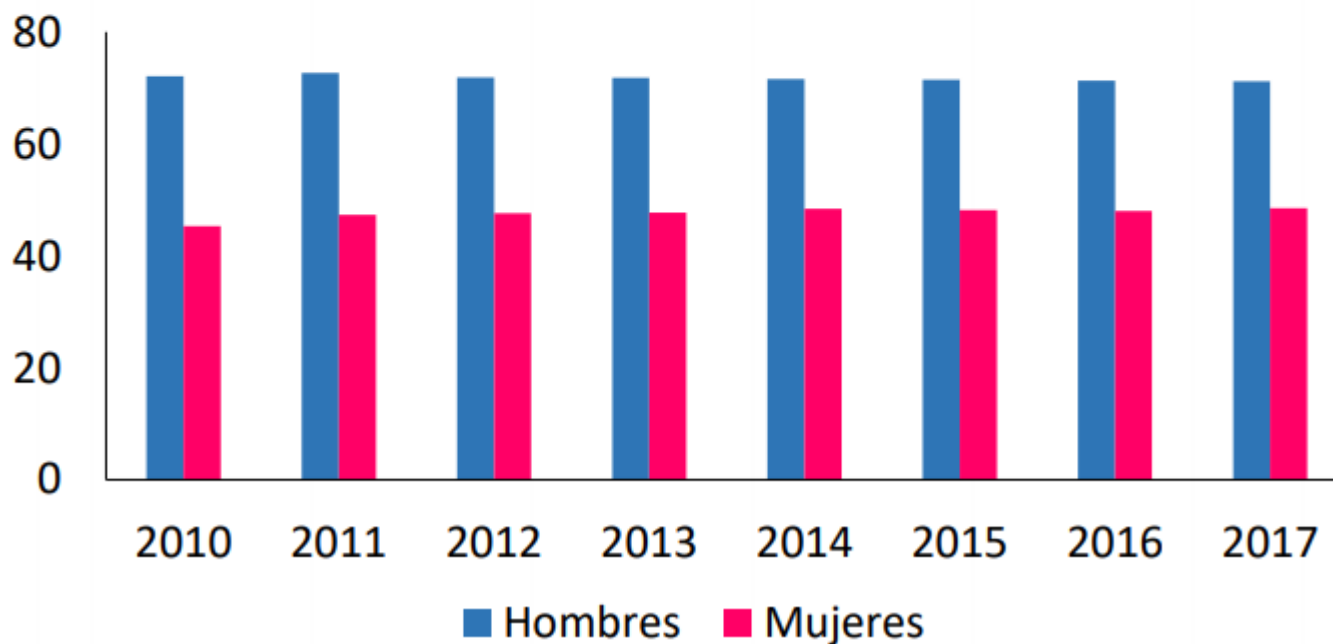
Proyecto de  
Ley para  
impulsar el  
Teletrabajo y  
compatibilizar  
la vida laboral  
con la familia



Urgencia al  
Proyecto de  
Ley que  
establece el  
fuero  
maternal para  
las  
funcionarias  
de las FF.AA y  
Carabineros  
de Chile.

## A pesar de los avances, existe un importante brecha de participación laboral 48% tasa participación mujeres 71% hombres

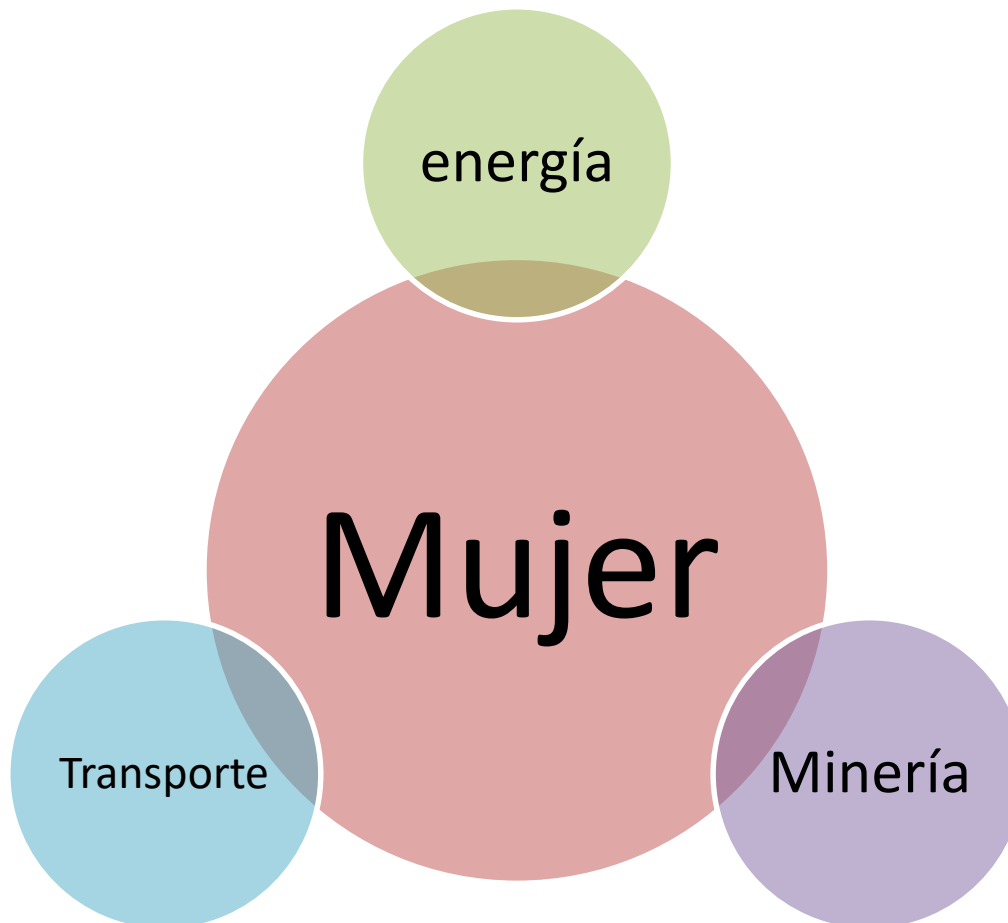
Tasa de participación en la fuerza laboral y brecha por sexo



# ¿Que pasa en nuestra región?

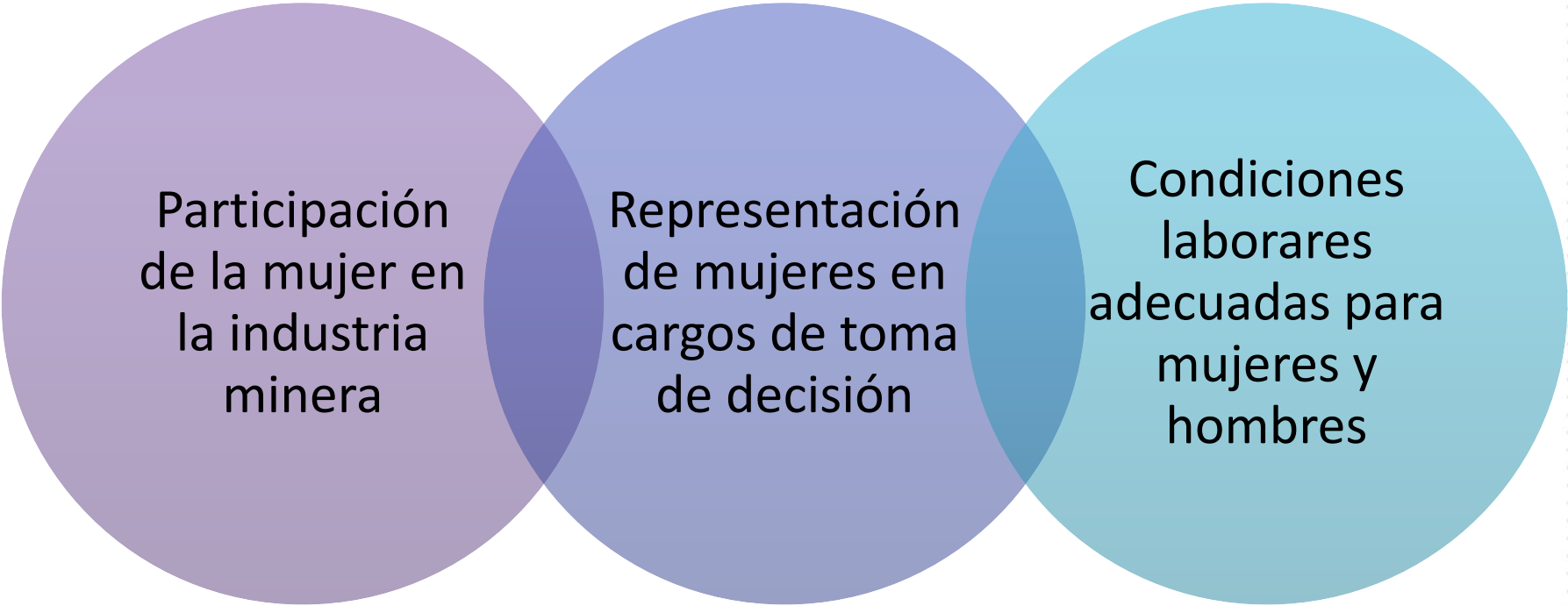


# Mesas de Trabajo





# Mesa de Mujer y Minería



Participación  
de la mujer en  
la industria  
minera

Representación  
de mujeres en  
cargos de toma  
de decisión

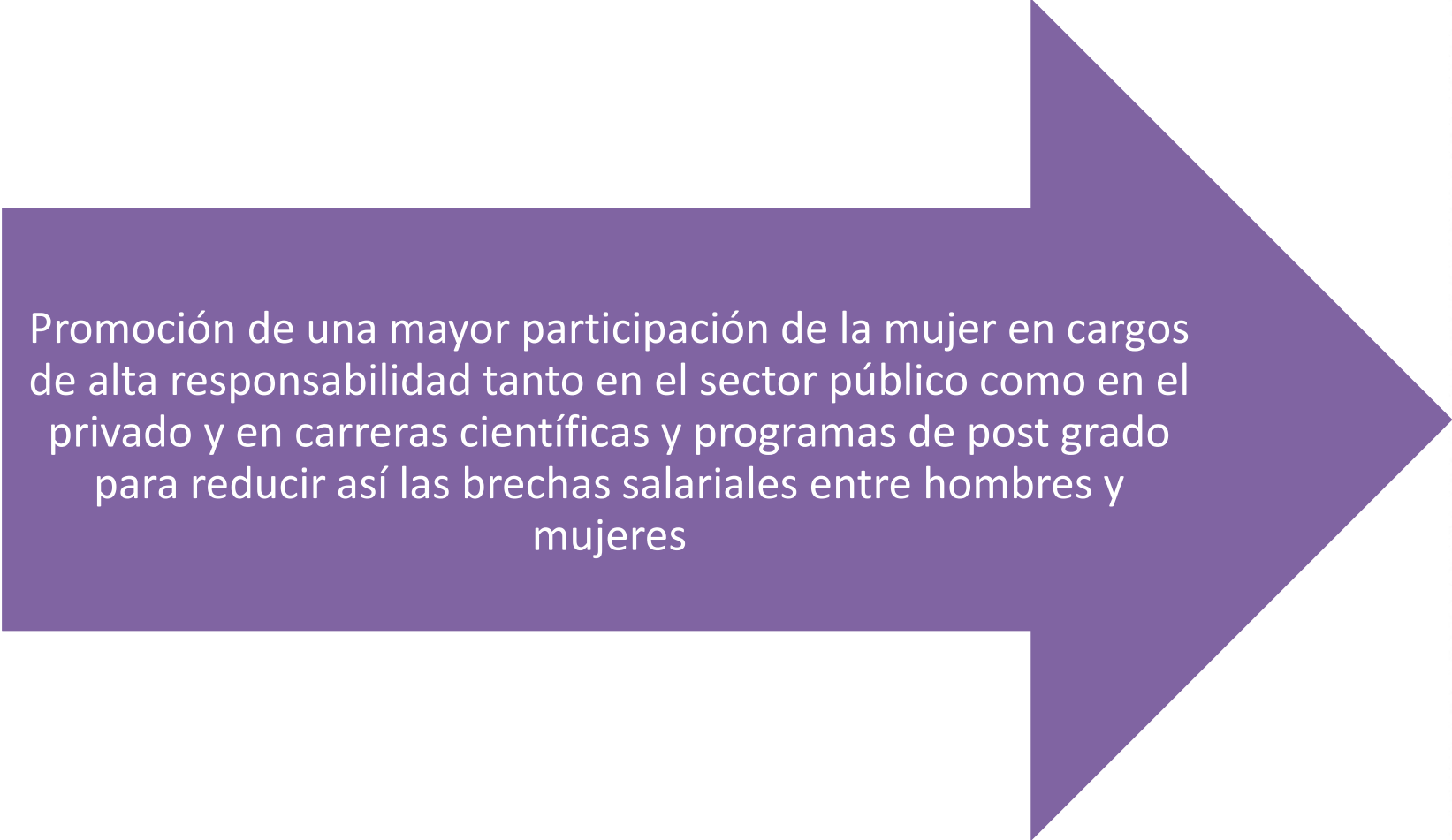
Condiciones  
laborales  
adecuadas para  
mujeres y  
hombres

# DECALOGO DE MUJER Y MINERIA



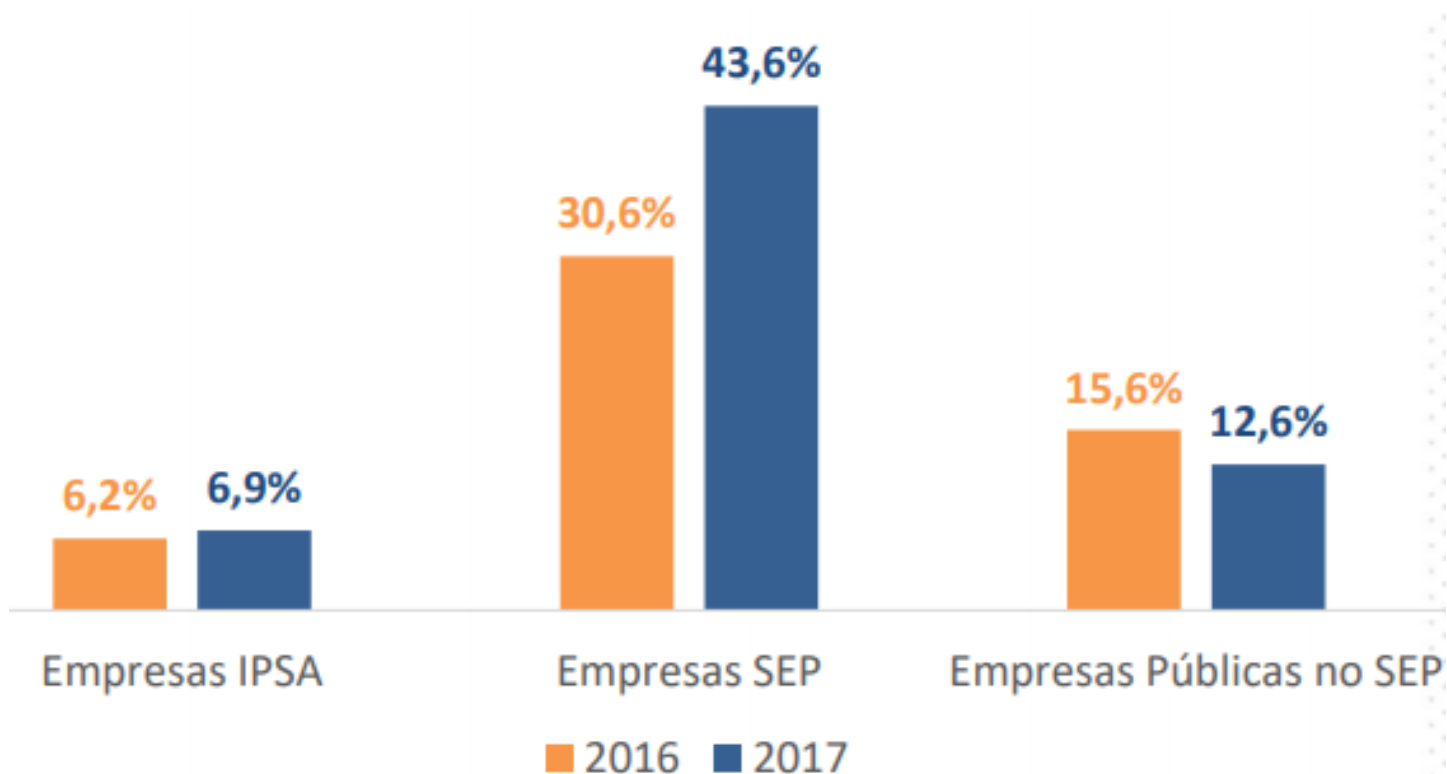
**Firmaron este compromiso más de 20 organizaciones, entre ellos empresas mineras como Codelco, Anglo, AMSA, BHP, Freeport, Enami, Teck, Collahuasi, SQM, Finning, CAP, Glencore, Barrick, Kinross, Albemarle; entidades públicas como Cochilco y Sernageomin; además de los principales gremios de la industria: Sonami, Consejo Minero y Aprimin; y organizaciones como Woman in Mining.**

# MAYOR PARTICIPACIÓN DE MUJERES



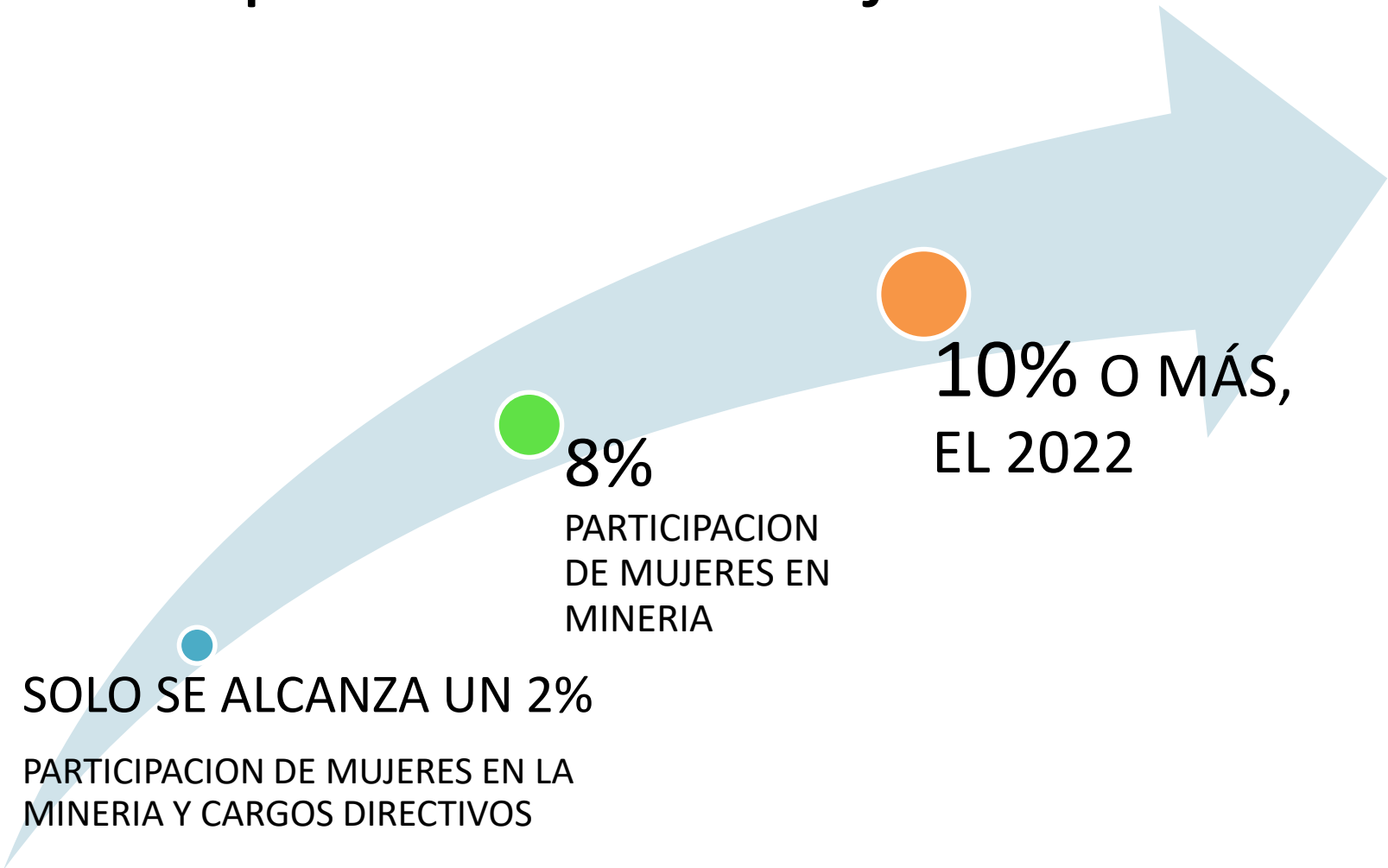
Promoción de una mayor participación de la mujer en cargos de alta responsabilidad tanto en el sector público como en el privado y en carreras científicas y programas de post grado para reducir así las brechas salariales entre hombres y mujeres

# Mujeres en directorios



Fuente: Elaboración propia en base a II Ranking Mujeres en la Alta Dirección de ComunidadMujer

# Participación De La Mujer En Minería



# Muchas gracias

**Katherine Veas Ríos**  
SEREMI de la Mujer y la Equidad de Género  
Región de Antofagasta  
Prat 214 Oficina 301

